

Information från Ledningsgruppen

Jonas Claesson, ordförande Ledningsgruppen

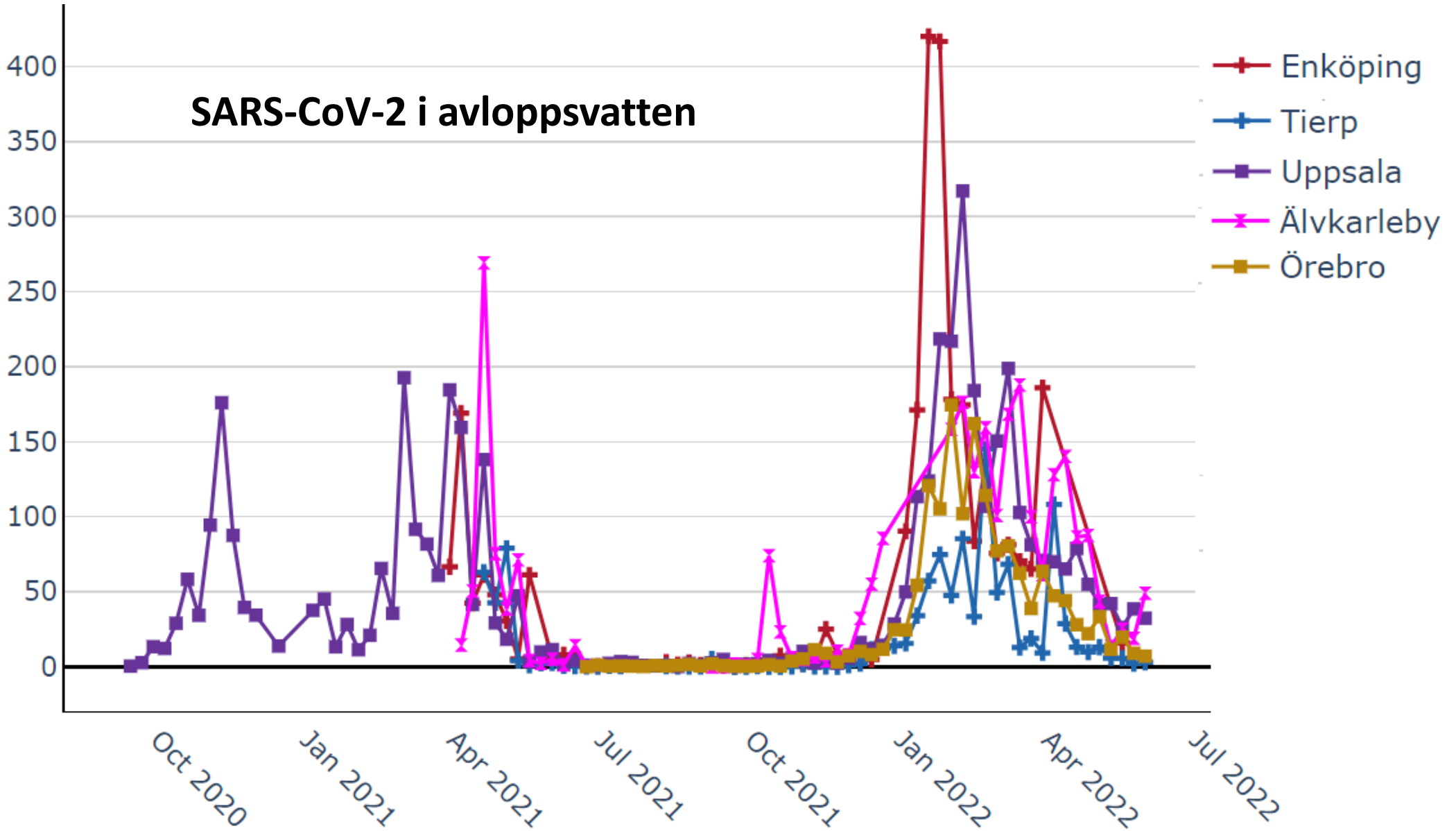


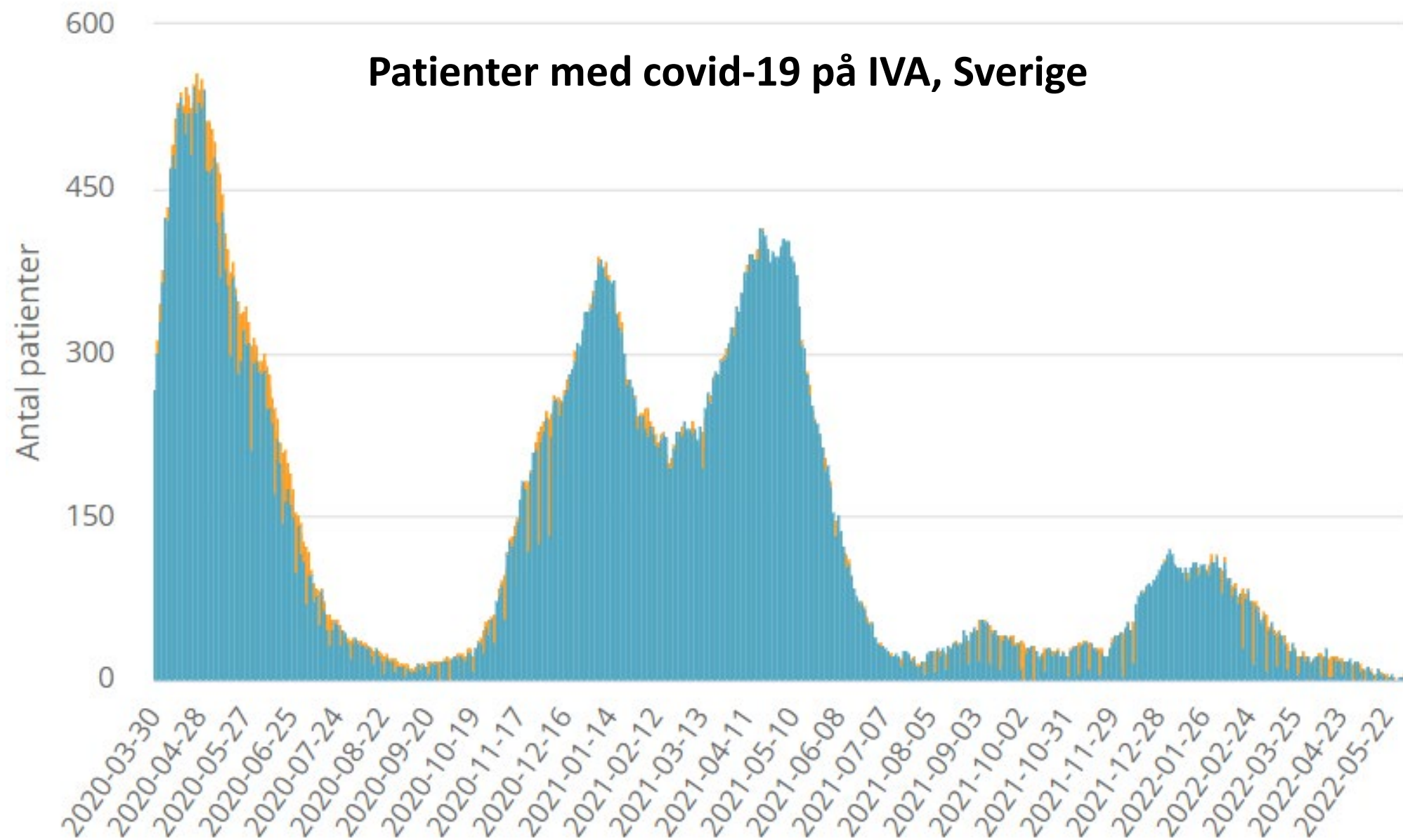
Aktuella ärenden

- Covid -19
- Produktionsplaneringsgruppen
- Sjukvårdsregionens blodverksamhet
- Sjukvårdsregionalt arbete hyrpersonal

N1-gene copy number per PMMOV
gene copy number x 10⁴

SARS-CoV-2 i avloppsvatten





Produktionsplaneringsgruppen

Förslag att tillsätta sjukvårdsregional produktions-samordnare

- Uppdraget innebär att bistå produktionsplaneringsgruppen i sitt arbete.
- Samordnaren ska stödja produktionsplaneringsgruppen i arbetet med att optimera resursutnyttjande, liksom kvalitet, och att vård i möjligaste mån kan erbjudas inom den egna sjukvårdsregionen.
- Samordnaren skall stödja arbetssätt för god och jämlik vård genom samverkan i Sjukvårdsregion Mellansverige.

Sjukvårdsregionens blodverksamhet

Uppdrag till Verksamhetschefgrupp Laboratoriemedicin

I Verksamhetsplan 2021-2024 för Sjukvårdsregion Mellansverige är en del att utreda ökad samverkan kring blodverksamheten i sjukvårdsregionen. Under 2021 har nämnden beslutat att gemensamt kartlägga sjukvårdsregionens blodverksamhet.

Kartläggningen ska redovisas till Ledningsgruppen i april 2022.

Ledningsgruppen beslutar om vidare uppdrag utifrån vad kartläggningen visar.

Sjukvårdsregionalt arbete med hyrpersonal

Ledningsgruppen har påbörjat ett arbete runt det tilltagande sjukvårdsregionala problemet med ökande behov av att hyra in personal för att klara vårduppdragen.

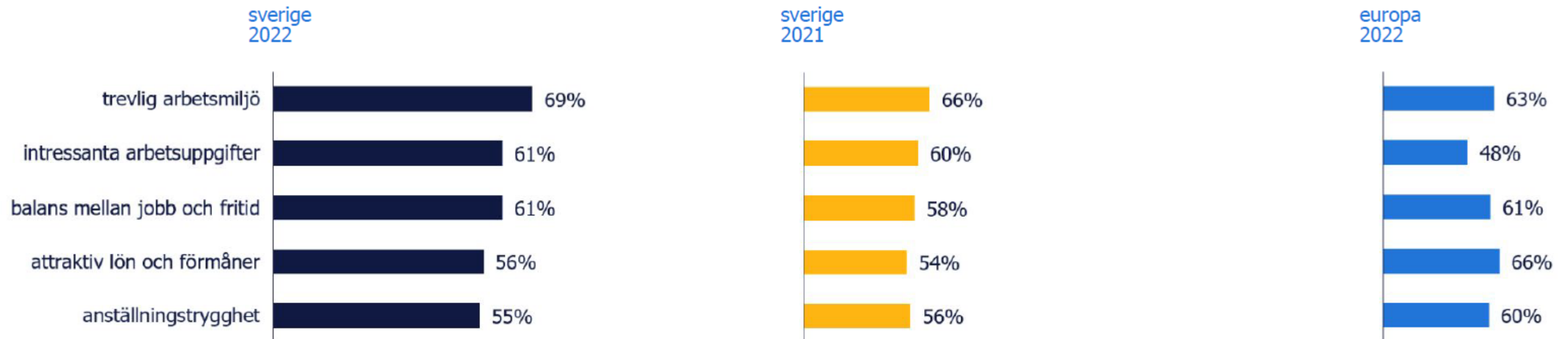
Målet är att hitta gemensamma initiativ som kan tas för att bromsa utvecklingen mot en ökad inhyrning, och att identifiera aktiviteter som kan öka möjligheterna att anställa medarbetare i regionerna.

Bemanning och kompetensförsörjning

- Randstadts rapporten
- Rekrytering
- Inhyrd personal
- Arbetsätt, workshifting
- Utveckla befintliga arbetstidsmodeller
- Skyddad titel undersköterska
- Karriärvägar i klinisk vård
- Vårdkompetensråd



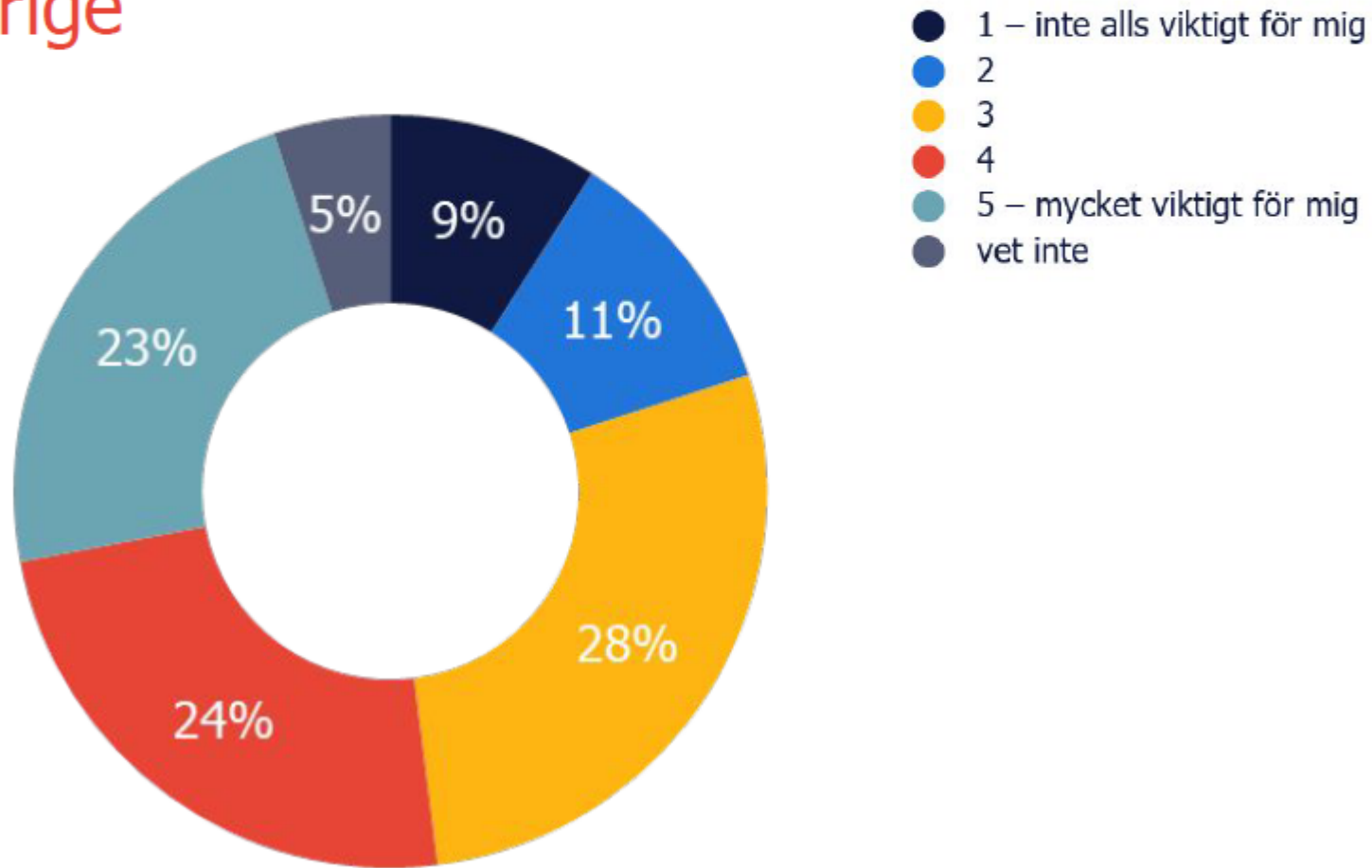
vad potentiella medarbetare efterfrågar de fem viktigaste kriterierna vid val av arbetsgivare.



vikten av personlig karriärutveckling.

hur stor vikt fäster du vid din personliga karriärutveckling?

sverige



sverige

Sammanfattningsvis är personlig karriärutveckling (mycket) viktigt för nästan hälften av svenska arbetstagare (47 %).

europa

59 % av de anställda i Europa anser att personlig karriärutveckling är (mycket) viktigt.

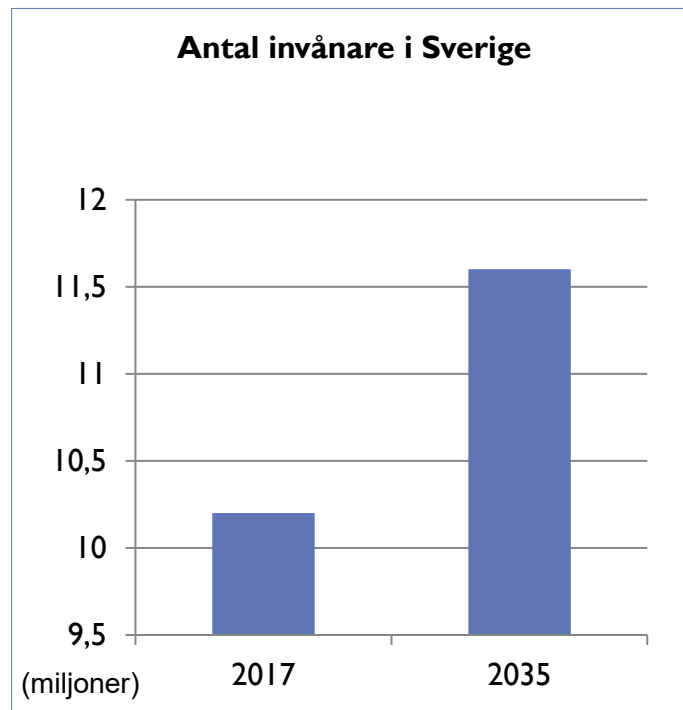
Personlig karriärutveckling blir mindre viktigt med åldern (från 62 % bland 18–24-åringarna till 25 % bland 55–64-åringarna) och är viktigare för tjänstemän (53 %) än för arbetare (39 %).

Svenska arbetstagare fäster mindre vikt vid personlig karriärutveckling än den genomsnittliga europeiska arbetstagaren.

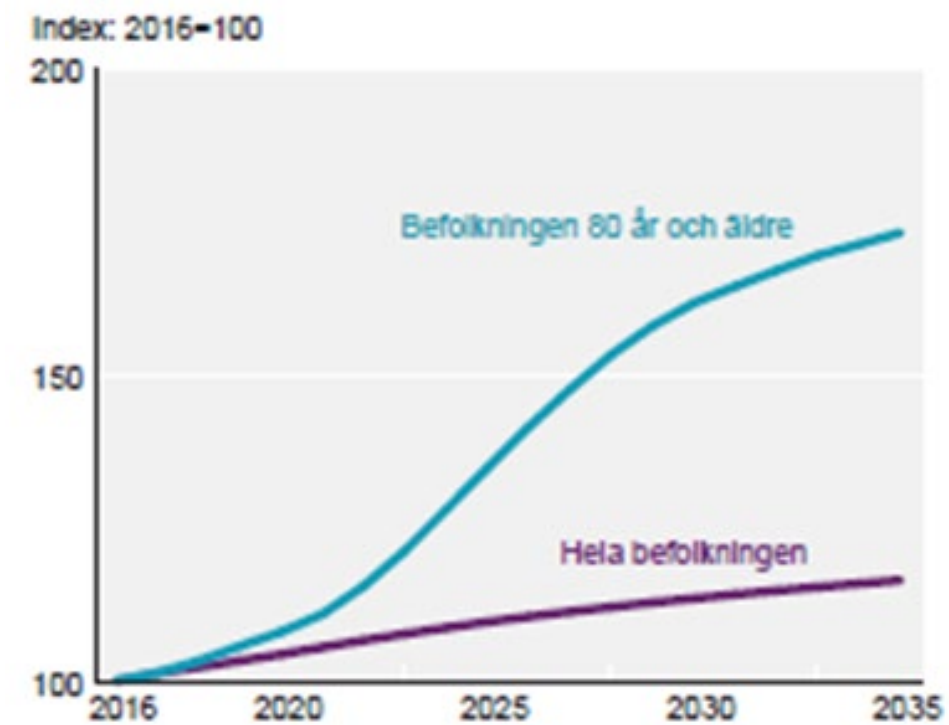


REGION
SÖRMLAND

Utmaning 2035



Befolkningsutvecklingen för hela befolkningen och för åldersgruppen 80 år och äldre 2016-2035
Prognos från 2017

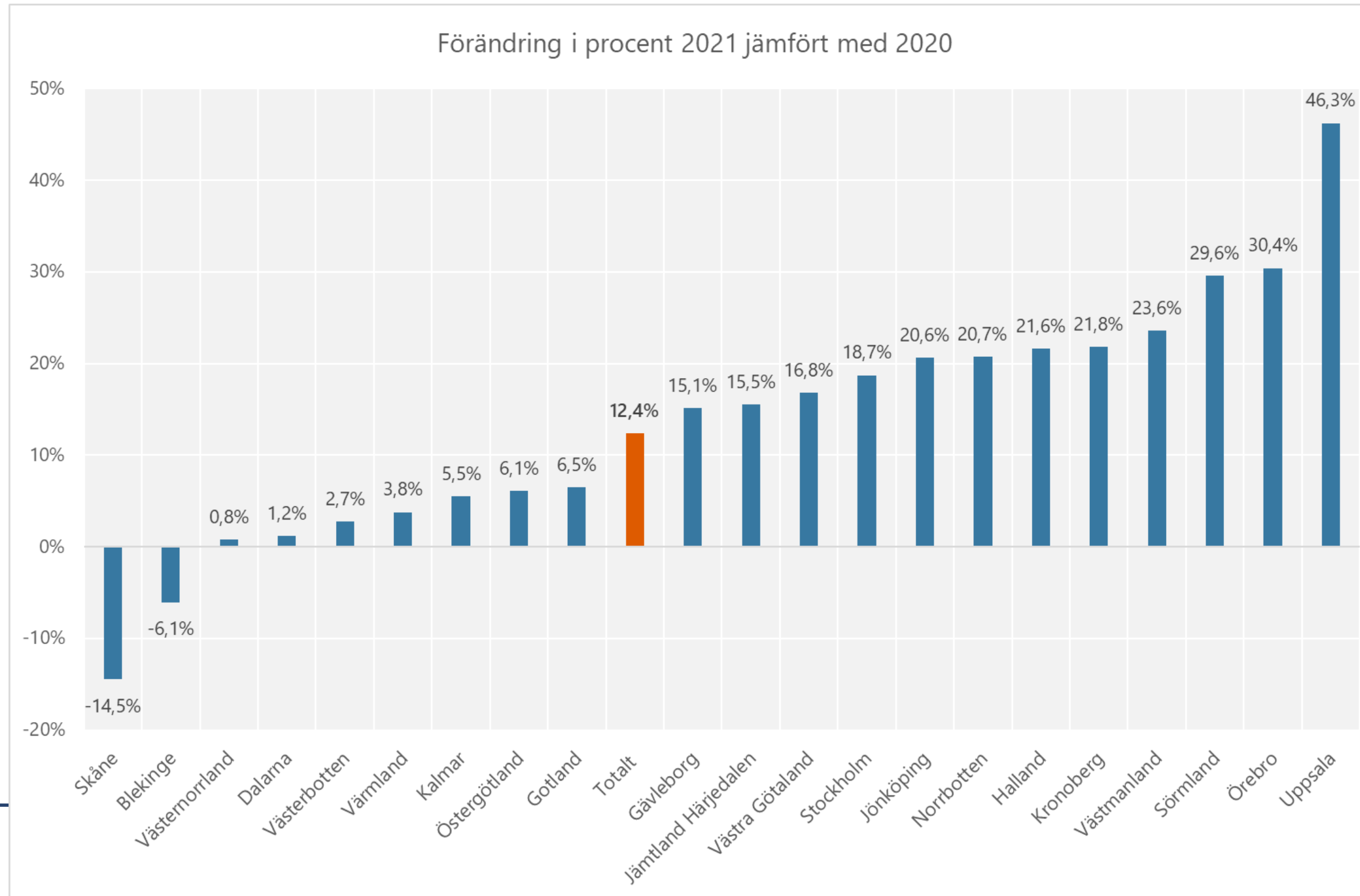


UKÄ:

- ▶ ”Verksamheterna bör förbereda sig för ett scenario där det inte går att tillgodose alla delar av framtidens kompetensbehov med högskoleutbildade.”

Procentuell förändring av hyrkostnader

Källa SKR bemanningstrend



Idéer att arbeta vidare med

- Samarbete mellansvenska sjukvårdsregionen dela goda exempel och strategier – särskilt fokus allmänsjuksköterskor
- ”Intern hyrenhet”/resursenhet med andra krav – för att locka tillbaka de sjuksköterskor som gått till hyrbolag.
- Bättre kravställare på inhyrningsföretagen – skicka med de schematurer som ska bemannas i avropsförfrågan innebär att våra medarbetares schema är klart först
- Bara hyra in på vissa arbetspass – exvis helger
- Öka antalet ST-läkare

Rekrytering

NYA TYPER AV TJÄNSTER SOM STÄRKER SAMVERKAN I PATIENTFLÖDET

- Dialog internt om samverkanstjänster ex vårdavdelning och primärvård
- Dialog med kommunerna om samverkanstjänster primärvård, vårdavdelning och kommunal hälso- och sjukvård
- Tjänster kombinerade mottagning och vårdavdelning

Bemanningskoordinatorer

- Strategiska frågor kring schemaläggning och bemanningsmål för hälso- och sjukvården
- Optimera bemanningsmål/schemaläggning/arbetstidsmodeller
- Stöd och utbildning till chefer
- Behov stödsystem schemasimulering