

Hållbar bemanning

– Oberoende av hyrpersonal

Region Gävleborg – oberoende av hyrpersonal

- Ha en tillräcklig egen bemanning för att klara vårt uppdrag med egna medarbetare.
- Anlita inhyrd personal som ett komplement vid tillfälliga arbetstoppar eller då en särskild kompetens saknas.
- Begränsa inhyrning av allmänsjuksköterskor till **2 procent** fram till **2024-12-31**.
- Beslut om begränsningar kan även bli aktuella för andra kategorier.





Varför hyroberoende?

- Skapar förutsättningar för en **stabil och god arbetsmiljö** för våra medarbetare.
- **Ökar kontinuitet** för patienter och medarbetare.
- **Möjliggör utvecklingsarbete** - stärka förmågan att **utveckla framtidens hälso- och sjukvård**.
- Inhyrningen kostade Region Gävleborg **mer än 450 miljoner kronor** förra året, pengar vi hellre lägger på våra egna verksamheter och medarbetare för att **höja attraktiviteten som arbetsgivare**.

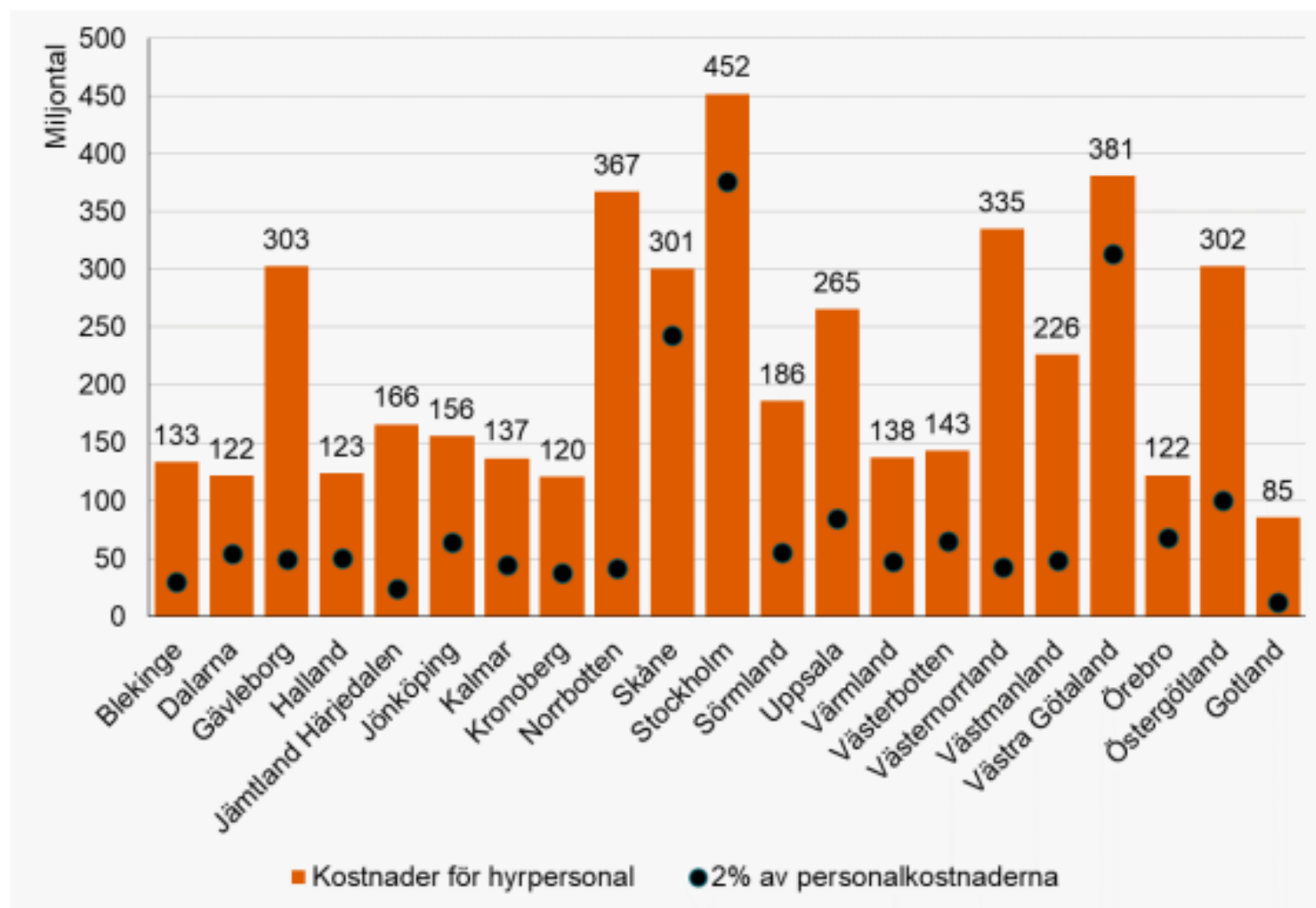
Utveckling hyrkostnader per region och yrke

halvår 1 2023 jämfört med halvår 1 2022

Regioner	Läkare	Sjuksköterska	Övriga yrkesgrupper	Totalsumma
Blekinge	20%	47%	0%	32%
Dalarna	9%	37%	44%	11%
Gotland	20%	97%	0%	69%
Gävleborg	27%	68%	-29%	39%
Halland	7%	54%	97%	33%
Jämtland Härjedalen	43%	203%	113%	93%
Jönköping	28%	69%	0%	38%
Kalmar	0%	22%	33%	12%
Kronoberg	4%	2%	-35%	2%
Norrbottnen	41%	271%	164%	95%
Skåne	21%	68%	82%	43%
Stockholm	-2%	-24%	-20%	-19%
Sörmland	32%	-25%	103%	7%
Uppsala	18%	65%	-13%	56%
Värmland	10%	540%	0%	18%
Västerbotten	8%	17%	0%	10%
Västernorrland	35%	141%	25%	71%
Västmanland	14%	64%	16%	35%
Västra Götaland	-2%	4%	7%	0%
Örebro	41%	0%	0%	41%
Östergötland	41%	112%	23%	75%
Totalsumma	18%	43%	13%	28%

Hyrkostnader i relation till indikatormål

om max 2 % av egna personalkostnader



Så går vi tillväga

- Arbetar tillsammans - HoS, Kommunikation och HR
- Positiv förstärkning internt (Välkommen-ombord, Kontinuitetstillägg)
- Tydliggöra erbjudande till framtida medarbetare.
- Kontaktar hyrpersonal
- Tillämpa regler för 11-timmars dygnsvila.
- Avropa på obekväma tider.
- Utfasningsplan, övergångsregler och "kokbok"
- Övergår i förvaltning, arbetar vidare med:
 - dispenser och uppföljning
 - hantering av vårdplatser och tillgänglighet
 - löpande riskbedömningar
 - lönefrågor



Uttrappningsplan

Begränsad inhyrning av allmänsjuksköterskor till **2 procent** fram till **2024-12-31**

Denna utfasningsplan i minskat antal inhyrda timmar av allmän ssk per kvartal motsvarar en minskad inhyrningstakt med antal allmänsjuksköterskor (ca) med;

(antal i parentes är minskningen jämfört med föregående kvartal)

Minskning av inhyrda timmar kvartal 4 2023	10% -> 15%	okt-dec
Minskning av inhyrda timmar kvartal 1 2024	37%	jan-mars
Minskning av inhyrda timmar kvartal 2 2024	22%	april-juni
Minskning av inhyrda timmar kvartal 3 2024	33%	juli-sept
Minskning av inhyrda timmar kvartal 4 2024	40%	okt-dec

- 20 st. (-20 st.)

- 60 st. (-40 st.)

- 75 st. (-15 st.)

- 90 st. (-15 st.)

- 100 st. (-10 st.)

