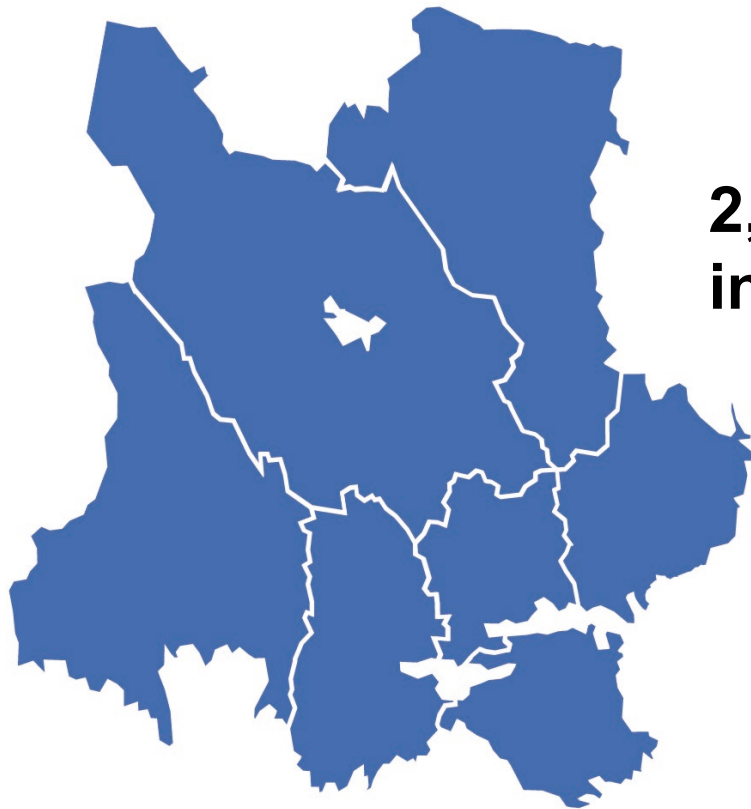


Sjukvårdsregion Mellansverige

Aktuellt kompetensförsörjning 2024-09-27

Sveriges näst största sjukvårdsregion



**2,15 miljoner
invånare**

- Två universitetssjukhus
- Fem länssjukhus
- 18 länsdelssjukhus
- 250 vård- och hälsocentraler
- Tre ambulanshelikoptrar
- Fem lärosäten

Aktuellt nu i vår samverkan!

- Gemensamt avtal kring hyrbemanning för landets alla regioner
- Förslag om Nationell plan för kompetensförsörjning för hälso och sjukvården samt tandvården – ett regeringsuppdrag
- Regionala vårdkompetensrådets aktiviteter

Sammanfattning halvår 1 år 2024

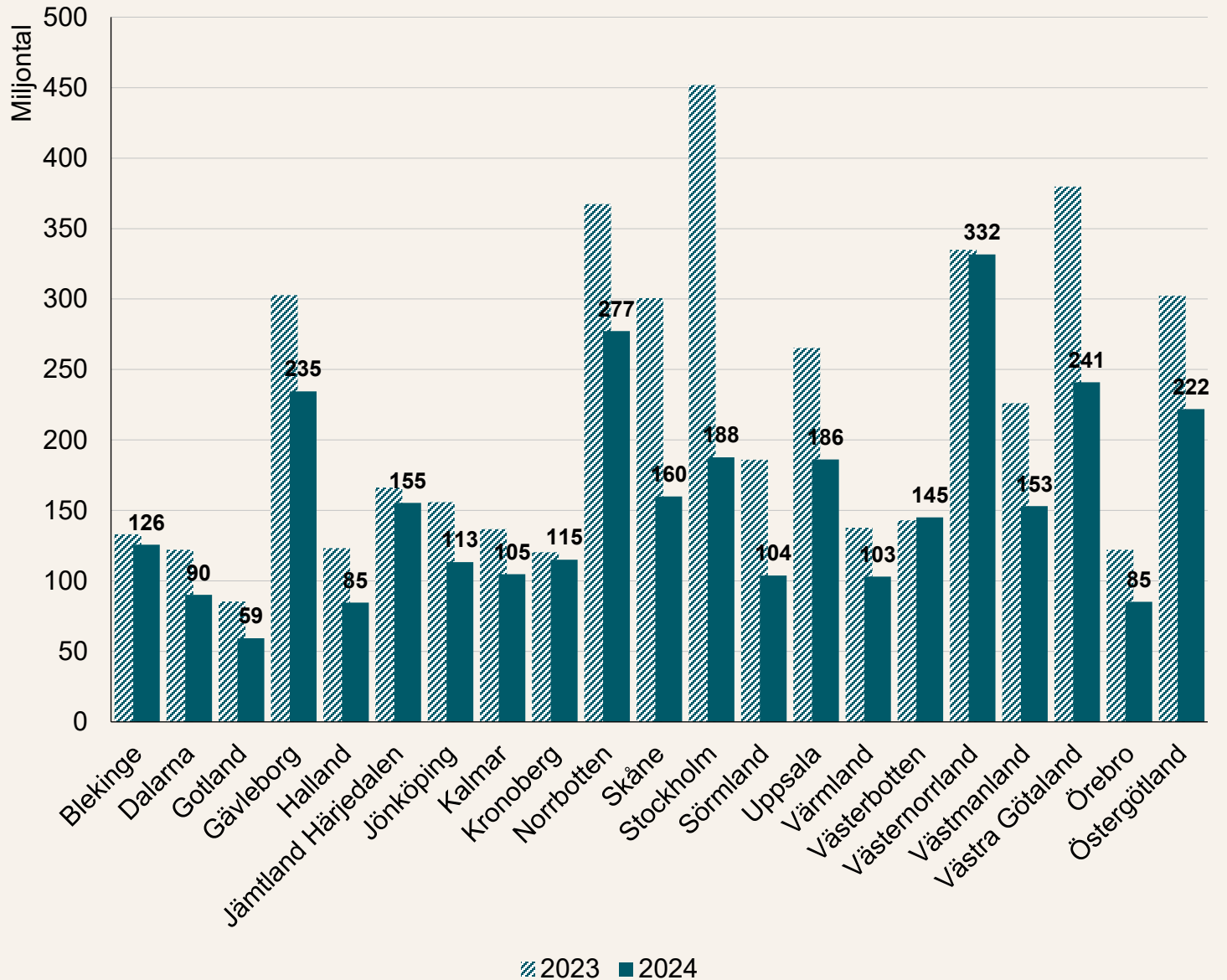
Bemanningstrenden är en sammanställning över kostnader för inhyrd personal inom hälso- och sjukvården. Bemanningstrenden ger en bild av regioners beroende. Bemanningstrenden för första halvåret visar en kraftig minskning med 28 procent, eller drygt en miljard kronor mot första halvåret 2023. Kostnaden för inhyrd personal i förhållande till egen personalkostnad minskade i alla 21 regioner och var 3,4%, en minskning med 1,5 procent i jämförelse med 2023.

Några nyckeltal för halvår 1 2024

- Kostnader för inhyrd personal minskade i 20 regioner första halvåret 2024 jämfört 2023.
- I somatiken minskade kostnaderna totalt med 34 procent. Kostnaderna minskade 20 regioner. Kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor minskade med 42 procent och kostnaderna för läkare minskade med 19 procent.
- 16 regioner har minskat sina hyrkostnader inom psykiatrin. Kostnaderna minskade totalt med knappt 19 procent. Hyrkostnaderna för sjuksköterskor minskade med 39 procent och för läkare med 8 procent.
- 16 regioner har minskat sina hyrkostnader inom primärvården. Kostnaderna minskade totalt med drygt 19 procent. Inhyrda sjuksköterskor minskade med 42 procent och läkare minskade med 17 procent.
- Kostnaden för inhyrda sjuksköterskor minskade totalt med 42 procent och inhyrda läkare minskade med 16 procent.

Kostnader för inhyrd personal per region, halvår 1, 2024 och 2023

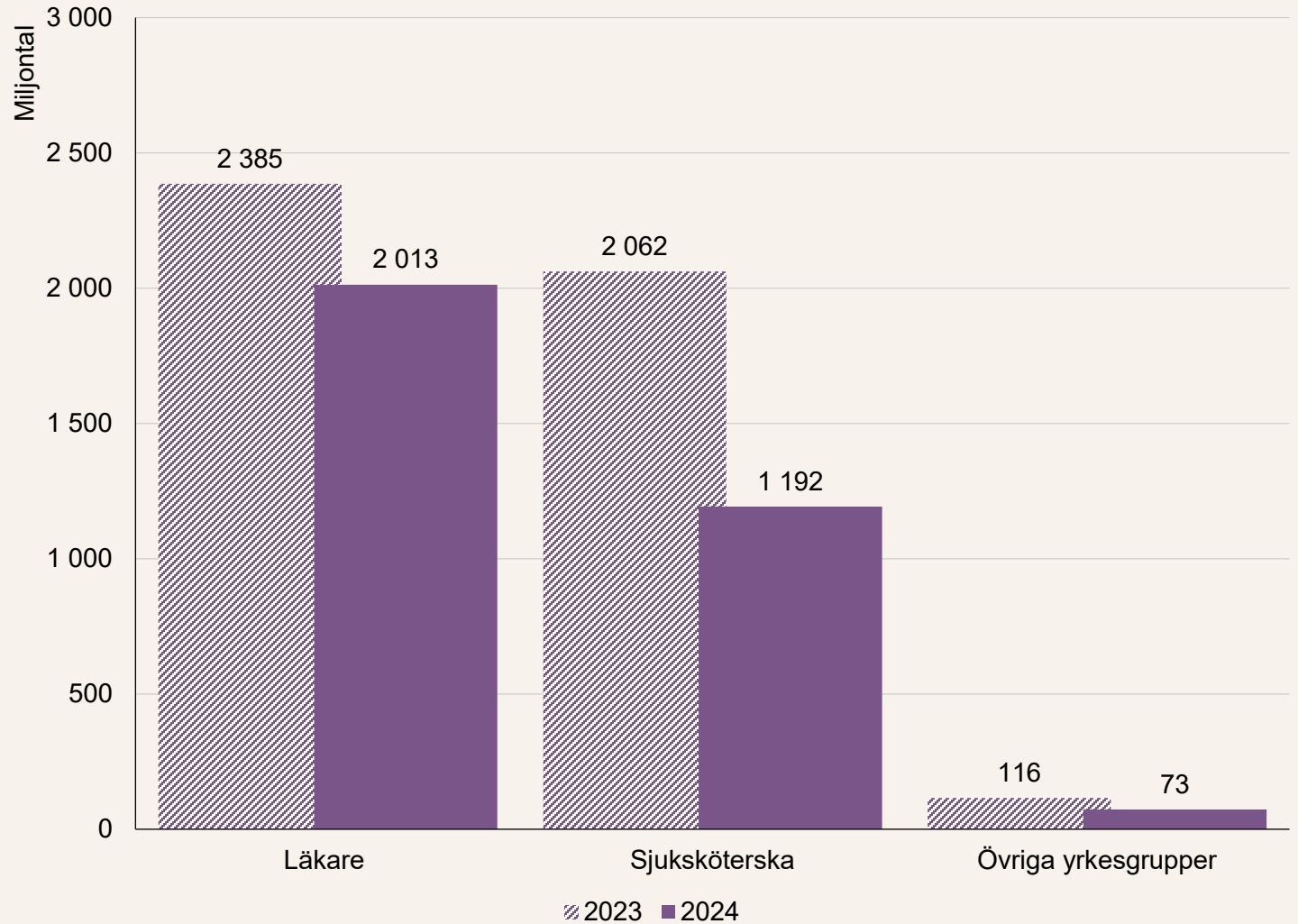
Kostnader för inhyrd personal minskade i 20 regioner



Hyrkostnaderna per yrkesgrupp

Halvår 1 2024 jämfört med halvår 1 2023

- Läkare : -15,6%.
- Sjuksköterska: -42,2%.
- Övriga yrkesgrupper: -36,9%.
- Totalsumma: -28,2%.



Förslag till insatser för att förbättra hälso- och sjukvårdens samt tandvårdens kompetensförsörjning - regeringsuppdrag

- Regioner bör säkerställa att verksamhetschefer vid universitetssjukvårdsenheter är vetenskapligt meriterade
- Regioner och kommuner bör besluta om normspann för antal medarbetare som verksamhetsnära chefer har ansvar för
- Kravet på ledningssystem för systematiska kvalitetsarbete skal kompletteras med krav på att ledningssystemet skall vara certifierat av ackrediterat certifieringsorgan.

Regioner och kommuner bör

- skapa förutsättningar för och följa verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete, bla genom att utveckla insatser som främjar en god arbetsmiljö
- skapa möjligheter för verksamhetschefer att säkerställa tid och resurser för systematisk och kontinuerlig fortbildning och kompetensutveckling för professionerna inom hälso och sjukvården

Regioner och kommuner bör

- Genomföra insatser för att seniora medarbetare skall vilja jobba kvar i hälso och sjukvården
- Ta fram åtgärder för att säkerställa digitala verktyg är användarvänliga och effektiva
- Införa introduktions- och mentorprogram för nyutexaminerade professioner i hälso- och sjukvården och tandvården

Regioner, kommuner och universitet bör

- Inrätta förenade anställningar även för andra yrkesgrupper än specialist utbildade läkare och tandläkare
- Samverka för att stimulera karriärutvecklingsprogram för att öka antalet erfarna forskahandledare
- Öka möjligheterna till kompetensutveckling och karriärvägar för resp profession
- Genomföra insatser för att främja rekryteringen av underrepresenterat kön till yrken inom hälso och sjukvården

Frågeställningar - regioner

Stärker detta vårt möjlighet att kompetensförsörja oss framåt?

Vad saknar vi i rapporten?

Remissvar i samtliga regioner

Regionala vårdkompetensrådet

- Introduktionsprogram – även gemensamt regioner i landet
- AT/BT läkare återupptaget arbete ang BT
- Specialistsjuksköterskor – behov framåt
- [Startsida - Nationella vårdkompetensrådet - Nationella vårdkompetensrådet \(nationellavardkompetensradet.se\)](#)
- [Regionalt vårdkompetensråd Mellansverige - Sjukvårdsregion Mellansverige \(sjukvardsregionmellan.se\)](#)