

## **Uppdragsbeskrivning gruppen HR-chefer hälso- och sjukvård**

### **Uppdragsgivare**

Samverkansnämndens HR-direktörsgrupp

### **Uppdrag**

HR-cheferna i hälso- och sjukvården har i uppdrag att underlätta och stödja hälso- och sjukvårdens arbete inom HR-området.

Detta innebär att

- utbyta erfarenheter och samverka i de frågor som hanteras av HR-chefer för hälso- och sjukvården
- arbeta med specifika uppdrag från HR-direktörsgruppen
- identifiera samverkansmöjligheter
- stödja verksamhetschefsgруппerna i deras arbetet med utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor

### **Plats i den sjukvårdsregionala organisationen**

Gruppen är underställd samverkansnämndens HR-direktörsgrupp.

### **Syftet och mål med gruppen**

Syftet är att stärka samverkan för att öka kunskapen och effektivisera arbetet inom HR-området i respektive region.

### **Deltagare**

En representant per region utsedd av respektive HR-direktör.  
HR-direktörsgruppen utser ordförande och vice ordförande.  
Ordförande utses på två år, liksom vice ordförande. Vice ordförande efterträder ordinarie ordförande efter två år, då ny vice ordförande utses.

### **Ansvar och befogenheter**

Gruppen tar självständigt kontakt med grupper inom samverkansnämndens organisation och andra samarbetspartners. Formella uppdrag kan endast ges av HR-direktörsgruppen.

### **Ekonomi**

Gruppens hemregion står för rese- och lönekostnader för sjukvårdsregionalt arbete.

### **Aktivitetsplan**

Gruppen ska årligen presentera en aktivitetsplan som fastställs av HR-direktörsgruppen.

### **Rapportering**

Rapportering sker fortlöpande och i en skriftlig årlig verksamhetsberättelse till HR-direktörsgruppen.